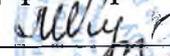


Обсуждено и принято  
на заседании педсовета  
«28» ноября 2017 г.  
(протокол №2)

«Утверждаю»  
Директор МБОУ «СОШ № 8»

 Кучинская М.В.

пр. №167-ос от 30.11.2017г.

## Положение о школьной трудовой бригаде МБОУ «СОШ № 8» НГО

### 1. Общие положения. Основные задачи

1.1. Школьная трудовая бригада (далее ШТБ) МБОУ «СОШ № 8» НГО - добровольное объединение учащихся, достигших 14 лет и изъявивших желание в свободное от учебы время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, организованных на базе МБОУ «СОШ № 8» НГО.

1.2. Деятельность ШТБ направлена на решение следующих задач:

- трудовое воспитание и пропаганда у школьников положительного отношения к труду;
- организация досуга и занятости подростков в каникулярное время;
- профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

### 2. Организация работы ШТБ.

2.1. Численность школьной трудовой бригады определяется на основе заявлений школьников, и выделенных денежных ассигнований бюджета Находкинского городского округа.

2.2. Преимуществом при зачислении в ШТБ пользуются дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, состоящие на учете в органах и учреждениях системы профилактики.

2.3. Прием на работу осуществляет директор МБОУ «СОШ № 8» НГО на основании письменного заявления школьника с разрешением одного из родителей (лица, его заменяющего) и справки от врача об отсутствии противопоказаний для работы в трудовой бригаде. При приеме на работу учащийся также предоставляет копию паспорта, копию сберегательной книжки либо номер расчетного счета карты, копию пенсионного страхового свидетельства, ИНН.

2.4. Учреждение обеспечивает учащихся:

- необходимым объемом работ;
- хозяйственным инвентарем;
- средствами индивидуальной защиты.

2.5. Директор МБОУ «СОШ № 8» НГО назначает руководителя школьной трудовой бригады.

Руководитель школьной трудовой бригады:

- организует труд учащихся с соблюдением норм и правил техники безопасности, противопожарной безопасности и требований санитарных норм и правил;
- проводит вводный, целевой, внеплановый инструктаж и инструктаж на рабочем месте по охране труда с обязательной регистрацией в журнале техники безопасности;
- обеспечивает соблюдение нормы рабочего времени;
- своевременно предоставляет отчетность (табель учета рабочего времени) и акт выполненных работ..

Руководитель имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения уведомлять родителей нарушителя и требовать исключения его из школьной трудовой бригады.

2.6. На период работы все члены школьной трудовой бригады принимаются на временную работу по срочному трудовому договору

### **3. Организация труда школьников**

3.1. Организация работ должна осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с соблюдением техники безопасности и другой нормативно-законодательной базы.

3.2. Перечень основных работ, выполняемых членами школьной трудовой работы:

- уборка школьных помещений;
- благоустройство пришкольной территории;
- мелкий ремонт мебели учреждения.

3.3. Продолжительность рабочего времени членов трудовой бригады в каникулярное время составляет: с 14 до 16 лет - 5 часов, с 16 до 18 лет – 7 часов в день при 5-дневной рабочей неделе.

3.4. При работе в свободное от учебы время продолжительность рабочего дня не должна превышать 2,5 часов для членов трудовой бригады с 14 до 16 лет, 3,5 часа для членов трудовой бригады с 16 до 18 лет.

3.5. Оплата труда школьников осуществляется за фактически выполненную работу на основании табеля учета рабочего времени и акта выполненных работ.

3.6. Заработная плата перечисляется на лицевой счет подростков в отделении сберегательного банка (на счет, указанный членом трудовой бригады в заявлении при приеме на работу).

### **4. Охрана труда**

4.1. При приеме на работу членов школьной трудовой бригады руководителем бригады проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале техники безопасности.

4.2. Для обеспечения безопасности условий труда руководителем бригады проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд несовершеннолетних. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);
- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений и др.)

4.3. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

- согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163(применяется в редакции от 20 июня 2001 г.), а также на подземных работах и работах негативно влияющих на нравственное развитие подростка;

- допускается подъем и перемещение тяжестей вручную в пределах норм предельных допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет, утвержденных постановлением Минтруда России № 7 от 7 апреля 1999 г.

4.4. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

4.5. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями членов школьной трудовой бригады.