МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»
НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

СОГЛАСОВАНО
Собранием трудового коллектива
протокол № 6
от 20.11.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ № 8» НГО
М.В. Кучинская
Утвержден приказом 161-ОС от 22.11.2023г.

Изменения в Положение
«Об оплате труда работников и доплатах компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей и выплатах стимулирующего характера» от 10.11.2022г.

1. Произвести индексацию окладов с 01.12.2023г. на основании Законов Приморского края от 26.07.2023 № 388-КЗ, от 25.10.2023 № 448-КЗ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
Квалификационные уровни	**Должности работников образования**	**Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)**
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	11 487
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	11 603
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	11 571
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	ннструктор по труду; старший вожатый; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	15 667
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог.	18 683

3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог.	19 392
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор ОБЖ; тьютор; учитель; учитель-логопед, педагог-библиотекарь; старший воспитатель; старший методист; учитель — дефектолог.	20 767
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь	10 543
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник-програмист; техник-лаборант	11 331
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 967
3 квалификационный уровень	шеф-повар	15 045
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; Специалист по кадрам	10 967
3 квалификационный уровень	бухгалтер; экономист	16 245
4 квалификационный уровень	Специалист-программист	20 054
Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ		
Квалификационные уровни	**Профессиональные квалификационные группы**	**Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)**

3 квалификационный уровень	специалист в сфере закупок, контрактный управляющий	15 045
Профессиональные квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	библиотекарь	10 967
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
Квалификационные уровни	**Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням**	**Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; няня; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; оператор теплового пункта; подсобный рабочий	10 543
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по обслуживанию здания; водитель автомобиля; контролёр технического состояния автотранспортных средств; оператор стиральных машин	10 756
2 квалификационный уровень	повар; электрик	10 967

2. Внести изменения в п. 4.22 показатели и критерии оценки эффективности труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения (таблица 7):

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Размер выплат (% от должностного оклада, абсолютных размеров)	Периодичность
1	2	3	4	5
Административный персонал				
2.5	Инициативность учреждения	- организация и проведение различных очных мероприятий (семинары, конференции и др.) городского и краевого масштаба. - участие руководителя в качестве докладчика в городских и краевых мероприятиях.	30 % 30 %	устанавливается и выплачивается по итогам проведения мероприятия (на основании отчета руководителей ОО)
2.8.	Высокий уровень и эффективность финансово – хозяйственной деятельности	- отсутствие за отчетный период нарушений финансовой дисциплины по результатам проверки контролирующих органов; - исполнение годового бюджета школы - 100%; - отсутствие кредиторской задолженности за отчетный период; - своевременная и в полном объеме уплата всех установленных законодательством РФ налогов и сборов - устанавливается на конец календарного года	30 % 30 % 30 % 50%	устанавливается и выплачивается главному бухгалтеру один раз в год (календарный)
2.10	Реализация мероприятий, направленных на достижение учреждением уникальных результатов	Внедрение в учреждении проектного управления	30 %	Устанавливается после защиты проекта. Выплачивается 1 раз в квартал в течение периода реализации проекта, но не более чем 1 календарный год
3. За качество выполняемых работ				
3.3	Качество организационной работы	- сохранение и увеличение читательской активности обучающихся;	20 %	устанавливается и выплачивается педагогу – библиотекарю и учителям предметникам:

		- высокий уровень подготовки и проведения внеурочных тематических культурных мероприятий	20 %	- в мае по итогам учебного года - по результатам проведенного мероприятия
3.4	Исполнительская дисциплина	высокий уровень исполнения обязательств и распорядительных документов: - соблюдение финансовой дисциплины; - высокое качество исполнения договорных обязательств; - своевременная подготовка, предоставление и достоверность запрашиваемых документов, информации и отчетности - отсутствие объективных жалоб на работника школы	30 % 30 % 30 % 30 % 30 %	Устанавливается и выплачивается, по результатам работы за квартал в соответствии с возложенными трудовыми обязанностями
		Педагогические работники		
3.5	Эффективность и качество процесса обучения	- успеваемость обучающихся по предмету во всех классах в которых работает педагог – 100%; - доля обучающихся получивших «хорошо» и «отлично» во всех классах, в которых работает педагог - 50 % и более; - положительная динамика увеличения доли обучающихся, повысивших уровень успеваемости по итогам промежуточной и итоговой аттестации – 50 % - доля обучающихся, во всех классах, в которых работает педагог преодолевших минимальный порог на этапе ЕГЭ и ОГЭ - 100% - доля обучающихся во всех классах, в которых работает педагог получивших 70 и более баллов при прохождении государственной итоговой аттестации - «Эффективная работа по созданию в школе цифровой среды»; - доля обучающихся на цифровых образовательных платформах более 50% от общего количества в классе.	30 % 50 % 30 % 100 % 100 % 30% 30%	Устанавливается и выплачивается учителям два раз год (по итогам полугодия) Устанавливается и выплачивается один раз в год по окончанию итоговой аттестации

4. Внести изменения:

В п.7 «Премиальные выплаты по итогам работы»

В п.7.1. «По итогам года при наличии экономии фонда заработной платы (на основании справки главного бухгалтера) проводится подсчёт баллов по критериям (приложение 1-5) комиссией по распределению стимулирующих выплат».

Основанием для начисления премий служат:

п.7.1.1. протокол комиссии (комиссия руководствуется критериями и показателями качества и результативности труда (приложение 1-5)».

	Классный руководитель							
	Внешний вид	Контроль за учебной деятельностью класса (массовость в перечневых олимпиадах 5б.)	Участие класса в творческих делах школы (город – 15б., школа -10б.)	Работа с родителями (собрания – 10б., отсутствие жалоб – 10 б.)	Создание безопасных условий (отсутствие травм, целостность имущества)	Профилактика правонарушений (5б.)	Контроль за внешним видом обучающихся (10б.)	всего
	10б.	5/10б.	10/15б.	10/10б.	10б.	5б.		
ИТОГО								

	Учебно- методическая деятельность													
	Результаты олимпиад. конкурсов, соревнований (шк.- 10б.)	Результаты олимпиад. конкурсов, соревнований (го. - 15б.)	Методическая деятельность (20б.)	Муниципальная проверка (10б. – количество документов)	Сложные классы (10б. – стабильность качества образования)	Экскурсии (город – 30б.)	Исполнительская дисциплина (10б.)	Предметы обязательные для ГИА (20б.)	Положительные результаты административных работ (20б.)	Положительная динамика успеваемости обучающихся (20б.)	Организация проведения предметных недель (10б.)	Распространение профессионального опыта учителя (30б.)	Организация работы по благоустройству кабинета (20б.)	Всего
ИТОГО														

Приложение 3

	Административный персонал					
	Высокий уровень осуществления контроля за реализацией учебного процесса (повышение качества образования)	Отсутствие обоснованных жалоб по образовательному и воспитательному процессу	Качество ведения АИС «Сетевой город»	Стабильное функционирование охраны труда, гигиенических норм (качество, своевременный контроль)	Выполнение срочный, требующий повышенной концентрации, документов (локальные акты)	Всего
ИТОГО						

Директор МАОУ «СОШ №8» НГО М.В.Кучинская

Приложение 3, 4

	Результативность работы по итогам года 2023 год							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Отсутствие жалоб родителей (20 б.)	Введение сайта школы (20 б.)	Подготовка к муниципальной проверке (20 б.)	ВСОШ оформление протоколов (20 б.)	Выполнение особо важных дел (разработка локальных актов) (20 б.)	Формирование мониторинговых систем (20 б.)	Введение образовательной платформы «Моя школа», «Сферум» (20 б.)	Выполнение работ по благоустройству школы (20 б.)

9	10	11	12	13
Осуществление контроля за организацией, приносящей доход деятельности (сдача недвижимого имущества в аренду) (20 б.)	Отсутствие за отчетный период нарушений финансовой дисциплины (20 б.)	Исполнение годового бюджета школы (20 б.)	Своевременно и в полном объеме уплата всех налогов и сборов (20 б.)	Итого